

复旦大学大型招聘会顺利举行

“本次招聘会吸引了249家用人单位前来招聘,是近年来复旦大学参加单位最多的一次招聘会,单位数量比上一年增加了20%,今年我校需要就业的毕业生人数与往年持平,来招聘的单位对复旦学生热情很高,”在12月4日复旦大学2010届毕业生大型招聘会上,复旦大学学生职业发展教育服务中心主任陈浩明向记者透露了今年复旦就业的形势。本次招聘会由上海市对外服务有限公司协办。据悉,截至今天,今年下半年专程来复旦开专场招聘宣讲会的国内外一线企事业单位已达200家,与金融危机前相比持平,发布的招聘岗位数也相当。

长三角地区招聘热情持续上升 复旦学生供不应求

复旦学生一向深受长三角地区用人单位的青睐,去年虽然就业压力大,但是长三角以及中西部地区招聘热情不减,上海浦东新区人民政府、宁波江东区人事局等地方政府纷纷组团到复旦招聘。今年,江浙沪的长三角地区为复旦毕业生增加了招聘岗位,单位包括政府部门、企业、事业单位、高校研究所等共221家,占单位总数的88.8%,其中上海地区的单位190家,上海航天技术研究院、中国工程物理研究院、上海核工业研究设计院等一批国家重点研究单位,尼康、三菱等外企制造业,上海烟草公司、宝钢、扬子江药业集团等大型企业集团,工商银行、上海银行等金融机构为复旦学生提供了众多优质的就业岗位。与此同时,浙江广播电视集团、上海世纪出版股份有限公司等新闻出版机构也为毕业生提供了很好的工作机会。本次招聘会单位层次较高,国家重点单位多,长三角地区的单位多,这是本次招聘会的最大亮点。

工商银行上海分行的招聘经

理称,多年来他们一直来复旦大学招聘,与复旦大学建立了长期的合作关系,每年都有优秀的毕业生到工行就职,他们非常看好复旦毕业生的综合素质和发展潜力,希望今年在复旦的招聘工作满载而归。

据陈浩明介绍,今年学校继续实施“立足上海、面向全国、辐射长三角”的思路,大力开拓学生赴长三角各地就业的渠道。学校还与嘉兴、宁波、无锡、苏州等长三角地区的人事部门建立了长期的合作关系,为当地的人才引进工作牵线搭桥,积极为长三角地区输送优秀毕业生。而随着杭州湾大桥和苏通大桥的开通,以及沪通铁路、崇启大桥的即将开通,长三角地区区域经济的联动性增强,毕业生前往长三角地区就业的热情也上升不少。

地方政府和国有单位岗位占69.9%

本次招聘会上,地方政府和国有单位的招聘吸引了大量学生的关注。据统计,此类参会单位的数量174家,占总数的69.9%以上。第二军医大学、司法部司法鉴定科学技术研究所、静安区人民检察院等单位为复旦毕业生提供了优质的事业单位岗位。

与往年相比,本次招聘会上金融、医药和IT类的岗位需求明显上升,这也是经济回暖的迹象,这些单位为我校2010届毕业生提供了大量的就业岗位。从已经在复旦大学召开的招聘宣讲会的火爆程度上可见,今年毕业生对国有企业的需求持续升温,这可能与国企在金融危机中抗风险能力强有关。中国银行、中国电信等国企都受到了学生的青睐。对此,陈浩明表示:今年毕业生就业更趋理性化,在就业上更懂得综合考虑,追求长远发展。在人才争夺的角逐中一些优秀的国有企业逐步赢得了同学的信赖。



现场图片

刘畅 / 摄

值得关注的是,在招聘会上,记者还看到了多所上海市著名中学的身影,复旦附中、上海中学等一批老牌名校和实验性示范性中学,继续向复旦优秀应届毕业生伸出了橄榄枝。

毕业生就业与用人单位满意度均上升

在复旦大学就业网上,常年发布就业信息的用人单位有1100余家,每年固定来做招聘宣讲会的国内外一线单位也有300多家。“这些稳定的用人单位中大多数是我们的老客户,有多年的合作基础,这是保证我校就业率稳中有升的前提,也是复旦大学就业工作最坚实的基础,这得益于社会对复旦大学的信任和赞誉,得益于就业中心长期以来开拓市场的努力,”陈浩明透露,虽然去年遭遇了金融危机,但根据就业中心的统计,2009届毕业生的就业率与2008届持平,毕业生的就业满意度较之往年有所上升,九成以上用人单位对复旦毕业生表示满意。

复旦大学相关部门负责老师介绍,为了应对今年依然严峻的就业形势,复旦大学继续贯彻“全员参与、全程渗透、全方位拓展、全面覆盖”的四全工作理念,努力做好2010届学生的就业

工作。据介绍,对于家庭经济困难、就业困难群体,学校还将通过院系了解情况,针对性的采取经济资助、个性辅导、重点推荐等多种绿色通道服务手段,帮助他们实现就业。此外,就业中心还将进一步加大市场开拓力度,为明年招聘工作的“春荒”早作准备,“虽然现在招聘市场呈现出繁荣的景象,但明年春节后就业市场的走势如何现在还很难定论,现在出现了用人单位在年前扎堆招聘,招聘工作时间重心的前移,趋势已经比较明显,可能明年春后会有一定程度的招聘岗位的春荒,招聘机会和选择余地会减少”陈浩明这样形容目前的就业市场行情,建议毕业生认清形势,积极应对,在优质招聘岗位出现时找到心仪的单位,以免错失良机。

如何应对新的形势?复旦大学将继续秉承走出去和请进来的策略,就业指导中心将和学校其它职能部门一道密切配合,进一步拓宽我校毕业生的就业渠道,还将加大和院系的配合,加大毕业生的推荐力度,增加招聘信息的利用率。搭建更加个性化好专业化的服务平台,为用人单位物色优秀人才,为同学提供理想的就业机会。

【新闻简讯】

BeBeyond 毕业生面试咨询会顺利举行

12月1日下午,由我校学生职业发展教育服务中心与BeBeyond教育培训机构联合举办的毕业生面试咨询会在叶耀珍楼102举行,BeBeyond培训师王莉华回答了部分本科毕业生和研究生关于面试方面的一些问题并有针对性地提出了建议。

参加本次咨询会的毕业生针对面试中遇到的实际困难提出了许多问题。问题包括应聘职位与所学专业不对口,面试时无从应对,在自我介绍时无法博得面试官的好感等,对此王莉华给予了耐心而详细的解答。在回答完同学们的提问以后,她补充道,面试企业最想知道的两个问题是“你为什么可以胜任这份工作”和“你为什么来应聘这份工作”,因此毕业生们在面试时一定要注意在回答这两个问题时思路清晰,表达清楚。

本次咨询会结束后,中心将继续与专业机构合作尝试在院系层面开展小型面试咨询会。

记者 杨本立 报道

“2009 浙江·上海高层次人才洽谈会”举办

为引进高层次人才,由浙江省人力资源和社会保障厅主办的“2009浙江·上海高层次人才洽谈会”于12月5日在上海虹桥宾馆顺利举行。据悉,今年是浙江省连续第七年在上海举办高层次人才招聘活动,本次人才洽谈会主要面向长三角地区,招聘优秀的应届硕士、博士研究生以及各类中高级管理和技术人才、学科带头人、博士后、教授。

220家浙江省知名企业事业单位参与本次人才洽谈会,共推出中高层次岗位3200余个,涉及近360个专业。其中浙江大学、浙江工业大学等40多所重点院校推出各学科带头人、教学科研教师等岗位900余个,传化集团、华立集团等近150家知名企业推出集团副总、总工程师等中高级管理与技术岗位1700余个。本次人才洽谈会吸引了包括我校毕业生在内的众多高校毕业生以及高层次人才参与,反响热烈。

记者 汤赵杰 报道

2010 届毕业班辅导员就业工作第三次会议召开

11月24日下午,由我校学生职业发展教育服务中心举办的2010届毕业班辅导员就业工作第三次会议在叶耀珍楼102室举行,中心老师和毕业班辅导员共同参加了会议并就如何更好地进行毕业生就业指导工作进行了讨论。

调整求职心态,理性择业

中心主任陈浩明指出,现阶段毕业生要注意调整求职心态。据教育部统计,今年全国高校毕业生总数将超过630万,再加上还未落实工作的往届毕业生加入求职大军,今年就业市场上的人才供应将趋于饱和。在人才供应充足的情况下,毕业生只有摆正心态,并找到岗位预期与现实之间的平衡点才能使自己在市场竞争中立于不败之地。据中心调查显示,今年我校毕业生对薪水的期望值仍保持在较高水平,

理想月收入在4000-6000元的毕业生占52%。对此,陈浩明建议毕业生要根据市场实际情况及时调整薪水期望值与自身定位,以免错失机会影响就业。

值得注意的是,10届毕业生在选择就业地区时显得更为理性。不少学生已纷纷把求职目光投向长三角地区以及内地省份的一些大城市。陈浩明表示,相较于上海,中西部地区对人才的渴求更有利于我校毕业生发挥自身创造力,充分实现个人价值。有意向去外地就业的毕业生可将简历投至叶耀珍楼210室,中心会利用现有资源向合适的用人单位进行推荐。另据调查显示,我校有41%的毕业生希望到政府机关和事业单位工作,反映了金融危机影响下毕业生对工作岗位稳定程度的重视。但考虑到这些事业单位每年吸纳人才的数量有限,毕业生也要做好两手准备,拓宽就业渠

道。

陈浩明希望毕业班辅导员能充分关注本班学生的求职动向和心理状态,及时疏导学生在求职过程中产生的心理压力,与中心携手为毕业生就业提供尽可能多的帮助。

抓住招聘机会,应对挑战

据中心副主任陈杰介绍,从今年9月份至今,我校已举办100多场企业宣讲招聘会,1500多家用人单位在就业网上发布招聘信息。受到金融危机的影响,今年向外企投递简历的毕业生数量下降明显,而政府机关、事业单位、大型国有企业更受毕业生青睐。陈浩明提醒10届毕业生,目前正值国有企业招聘高峰,各种高质量的招聘会也集中在这一时间段,毕业生要抛弃摇摆不定的求职心态,抓住每个就业机会,以积极的姿态来迎接就业市场的挑战。

关注就业网站,充分利用资源

中心黄国老师在会上介绍了就业相关事务及注意事项。毕业生可凭单位录用函来中心领取协议书,档案归属基本与户籍落户地一致。针对就业网不被毕业生重视的状况,陈浩明表示网站上的单位信息都经过了中心审核,明确指向我校毕业生,与其他网站相比不仅具有权威性,针对性也更明确。因此建议毕业生经常浏览,充分利用好学校资源。

中心孙益武老师简单总结了刚落下帷幕的生涯规划与就业指导主题双月活动并希望中心举办的类似活动能深入了解学生职业发展需求,完善服务模式,提高服务水平。中心今后也将继续加强与院系的合作,调动各方资源开展模拟面试、简历指导等活动,合力推进10届毕业生的就业指导工作。

记者 鲁颖 报道

》》》宣讲会解读

梦想靠岸

——招商银行 2010 年校园招聘

2009年12月1日下午两点,“梦想靠岸”——招商银行2010校园招聘伴随着简短的宣传片准时开始。到场的嘉宾有复旦大学副校长桂永浩、我校学生职业发展教育服务中心主任陈浩明、招商银行副行长张光华、招商银行总行人力资源部总经理王万青以及众多招商银行管理人员。

在复旦大学副校长桂永浩进行简短的致辞之后,招商银行副行长张光华介绍了中国银行业目前的格局,以及招商银行发展的历史概况、业务范围、结构和规模、未来发展方向等。他着重阐述了招商银行之所以能在众多股份制

银行中脱颖而出原因:除了中国改革开放的政策大环境外,还有招商银行完善的法人治理结构以及战略管理创新,招商银行在04年就提出了战略调整,发展中小企业业务和中间业务。

同时张光华也强调招行在选才、育才、用才和留才方面做出的努力:不仅启动了大规模的校园招聘,选拔国内最优秀的人才,同时有针对性地招聘海外人才;在育才上,招行始终在培训上下大力气,现已形成了强大的培训体系;招行也有一套富有竞争力的薪酬体系,制定了企业年金、商业保险、补充医疗保险、员工住房贷款等一系列的福利

政策。

作为招行管理培训生的一员,来自清华的余剑分享了她在招行工作2年的点点滴滴,朴实而真诚的发言让我们感受到了招行人“充满激情、满怀真诚,特别勤奋”的特点以及员工之间亲如一家人的融洽。

在现场提问环节中,当问及中小企业信贷部的发展前景时,人力资源部主任说,这是一个新兴的事物,在当前机构发展过渡的阶段,除了需要有信贷经验丰富的管理骨干和业务骨干之外,也需要引进一批有志于小企业信贷方面的人才,因此“前景一片光明”。被问及

敏感的工资待遇问题时,总行人力资源部总经理王万青认为,招行上海分行在上海金融行业当中是非常具有竞争力的,对于员工来说,“有付出才会有回报,而且这种回报可能会很丰厚。”

两个小时的宣讲会在热烈的气氛中结束,记者随机采访了几位同学,他们均表示在宣讲会上获得了所需要的信息,关于薪酬等敏感问题“有些实质性的内容”,但刚开场时的发言稍显冗长,主题切入地有些慢,宣讲会进行了现场简历投递。

记者 沈蓉 报道

打工皇帝的创业梦想

2009年11月30日晚七点,“打工皇帝”唐骏来到复旦大学,在光华楼吴文政报告厅与同学们分享他关于创业的经验与心得,现场气氛十分热烈。

“创新”的别样诠释

创业是一条寂寞的道路,需要有梦想才能在走出一条康庄大道。关于创新,“打工皇帝”唐骏有着自己独特的见解,“别人没有想到的,你想到了;别人想到了,他没去做你去做了;别人去做了,但别人没做好的你把它做好了;别人做好了,而你用另外一种方式把它做好了——这些都是创新。所以,不用把创新的概念提得那么高深,创新其实无处不在。”唐骏认为,找不到工作不应成为创业的理由,“创业,就是有一个大一点梦想指引着你去干一番事业,而不仅

仅是一种为生的方式。”

但是拥有梦想并不足以让你一步登天,更需要脚踏实地的努力,把目光放长远,同时着眼于现实,时时刻刻掌握创新的机遇。唐骏在讲座中提醒大家:“在创业当中想找到一个可以持续三四十年的商业模式,这是不可能的。因为时代在变化,你不可能预测未来的十年,能预测一到两年已经很不错了,所以千万不要担心在未来的十年二十年内自己的产品是否会一直具有竞争力。只要在创业过程中,不断地发现,不断地创新,新的机会就会不断出现。”

创业还要提升竞争力

创业是实现梦想的一种方式,但是仅仅拥有创业的热情和敏锐的嗅觉是远远不够的,自身缺乏核心竞争力只会

让机遇从身边悄悄溜走,唐骏提到,“首先是自己的专业,哪些东西别人没有做到而自己可以做、怎么做、给谁做都是创业之前要想的问题。”

当然,在创业的过程中肯定会遇到不少困难,对此,唐骏提出了自己的建议:“要学会自己解决问题,只要用心,没有什么困难是绕不过去的。另外,也要学会合作才行,一个人的能力有限,要学会领导其他人一起解决问题。”

创业就要趁现在

唐骏还认为在中国有更好的创业氛围和环境,当今中国处在一个腾飞的阶段,也是进行创业的黄金时期,“可是大学生们是否抓得住这个机会,是否真正找到了让自己实现梦想的地方,这是很重要的。”他还提到,“创业没有大小,

不分先后,更没有时间的约束,在人生的任何时刻只要你想做,你有创业的冲动,就都可以去做。”所以,他希望更多的人投身到这么好的社会氛围与创业环境中来。

此次活动吸引了众多我校及周边高校的“粉丝”,场面十分火爆,许多人提早几个小时便排队等候,但由于场地限制,很多人遗憾地没能进入现场,只能去一楼的报告厅观看直播视频。记者采访了一些学生,大家都说虽然辛苦但是非常值得。相信唐骏所分享的创业经验与心得能对有志于创业的同学带来一定的指导和帮助。

记者 古丽孜热 报道

香港奥思策略顾问有限公司

校园宣讲复旦行

2009年11月26日下午两点,香港奥思策略顾问有限公司招聘宣讲会在我校光华楼东辅楼103室如期举行。在亚洲刚刚起步的OC&C公司想通过此次宣讲吸纳来自复旦的人才,OC&C Strategy Consulting(奥思策略顾问有限公司)成立于1987年,是一家国际管理咨询公司。OC&C公司为多种行业提供决策,尤其集中于零售业、快消行业、工业及私人股份。宣讲会共分为两个阶段,一是公司主管对公司情况进行初步介绍,其中也包括了对于招聘流程的概括;二是传统的Q&A环节。

在主管们的介绍中我们也了解到,该公司所追求的“理想型人才”应当包含如下基本品质:诚实、有责任心、反应敏捷、思维清晰等。除此之外,公司对于那些外语水平较高、拥有相关工作经验、参与广泛的课外活动并在其中起积极作用的应征者会优先关注。公司的主管们建议应聘者简明扼要地书写简历,不但要写出自己的优势,

更要阐明你对咨询这一行业的兴趣以及为何对该公司提出申请,可对这些要点进行重点标记;他们还建议,提交申请后务必核对一番,以免因为客观原因造成疏失。

公司的主管们还表示,这次的宣讲会主要针对学生群体,所以比较重视应聘者的学历和学习成绩,但这也并不意味着研究生跟博士生会有优势,主要是看应聘者有多少潜力。另外,他们对于Excel和PPT的应用能力要求很高,所以希望应聘者能够熟练掌握这些技能。应聘者可以根据需要申请在上海或是香港工作,一般来说,员工的工作地点都是在客户的公司。公司员工的工资分为5个等级,刚刚进公司的员工基本上都是从一等开始算起,但是也会根据学历或一些实际能力的不同会被分为二等或三等。

记者 詹捷 古丽孜热 报道

宣讲会预告《《《

日期	时间	招聘单位	地点
12月7日	15:00-17:00	苏州思源房地产经纪有限公司宣讲会	叶耀珍楼202
	15:00-17:00	SAP思爱普(北京)软件系统有限公司校园宣讲会	叶耀珍楼102
	18:30-20:30	保诺科技2010校园宣讲会	叶耀珍楼202
	18:30-20:30	国家开发银行深圳市分行宣讲会	叶耀珍楼102
	19:00-21:00	巨人网络校园宣讲会	老逸夫楼报告厅
12月8日	13:30-20:00	三菱商事宣讲会	叶耀珍楼202
	15:30-17:30	神舟电脑宣讲会	老逸夫楼报告厅
	18:30-20:30	德邦证券宣讲会	叶耀珍楼102
	18:30-20:30	清华大学新临床教学医院	枫林校区2201教室
12月9日	18:30-20:30	青岛高校软控股份有限公司宣讲会	叶耀珍楼202
12月10日	18:30-20:30	热百赛软件(中国)有限公司宣讲会	叶耀珍楼202
12月14日	18:30-20:30	中银基金宣讲会	老逸夫楼报告厅
	18:30-20:30	思纬市场资讯有限公司上海分公司宣讲会	枫林校区2204教室

【润物有声·引路】

复旦就业网帮你开启求职之门

进入公司招聘旺季以来,各类提供就业信息的网站也成了广大应届毕业生主要关注的对象。复旦就业网(www.career.fudan.edu.cn)以其信息的权威性和便捷服务受到不少学生的青睐,为了帮助同学们更好地了解 and 利用复旦就业网,记者日前采访了学生职业发展教育服务中心的沈斌老师。

复旦就业网是为广大复旦学子生涯发展服务的网站,为高年级同学提供就业信息的同

时,低年级同学也可以从中获得相关的实习信息。沈斌说:“复旦就业网提供的就业、招聘会信息均是用人单位主动与学生职业发展教育服务中心联系,并得到中心审核确认之后再公布于网站的,因此学生可以放心浏览”。此外,在网上发布信息都具有很强的针对性,用人单位明确表示希望能在复旦招纳贤士,相较于校外其他就业网站而言,复旦就业网更能突显其优势。

沈斌告诉记者,一般来说每天都会有用人单位跟中心联系,就业相关的信息从目前一直持续到明年六七月份都会比较丰富。到了暑假,信息量相对来说会减少一些。总的来说,复网站的更新频率还是非常快的。复旦就业网现有的模块跟其他

学校就业网模块相差不多,据沈斌介绍,今后会在网站功能上做进一步提升。而交流互动版块也会实时更新,为同学们答疑解惑。

自08年复旦就业网建立以来,累计已有七十多万人次的访问量。但是尚有不少同学表

示对复旦就业网不了解。希望更多的同学能够充分利用校内的资源,让其为更多同学的生涯发展提供帮助。

记者 周文佳 报道

【谆谆之声·解惑】

复旦生涯:

你好!

我是一名大三的学生,将来打算本科毕业就找工作。用人单位在招聘时一般都是很看重之前的工作经历的吧?正好我下学期课少,所以打算寒假期间找一份实习工作,做到下学期。这样在正式求职之前,不仅可以给自己增加这样一份工作经历,也可以提前体验一下做上班族的感觉。我家里人

也很支持我。但目前有一个问题,就是感觉和我有相同想法的人有很多很多,而名额只有那么几个而已,每次从招聘网站或bbs上看到一条实习信息时,都感觉不是第一手信息,我的简历投出去就像石沉大海。很想问问老师,复旦有什么这方面信息的资源或平台吗?我们该怎么利用呢?谢谢。

刘同学

刘同学:

你好!

看了你的来信,我想很多在找实习或正在求职的同学都有和你差不多的感受,知道要找工作,投简历,但不知道要投到哪里。现在有很多网站(比如应届生网站、前程无忧等等)上面都有招聘信息,这不失为一个资讯的好来源,但它们其实存在很多问题。首先,由于是公共网站,所有人都可以登陆浏览,因此竞争者众多,命中率较低。其次,这些网站上的信息既多又杂,而且来源不明,容易出现虚假信息,安全性也较低。部分同学会经常浏览复旦BBS的Job Intern版,上面有不少公司发布招聘帖子,相对上面那些社会性网站要相对安全一些,但由于仍是公共网站,机会有限而竞争激烈。

这里推荐我们学校学生职业发展教育服务中心的一个网

站:复旦就业网(www.career.fudan.edu.cn),你可以充分利用该网站的就业信息与实习信息。因为招聘信息都是针对复旦学生的,成功率相对较高。而我们在浏览这些实习或招聘信息之前,需要用学号和urp密码先登录,这就保证了这些信息只对复旦本校学生开放,提高了求职或找实习的成功率。除了就业信息外,网站还会实时更新宣讲会信息、讲座及培训信息等重要资讯,这不仅有利于将来以就业为目标的毕业生们,对低年级的同学们也是非常适用的。

现在距离寒假还有一个多月的时间,不如就从现在开始,多关注复旦就业网、多搜集信息,相信你会获得心仪的实习offer。

本版责编 关珊

A: 想要浏览网站上的信息,但好像需要登陆,这需要如何操作呢?

Q: 我校学生使用的帐号为学号,密码与URP系统密码一致。不登录只能在首页看到一些招聘信息的标题,但看不到内容(最新通知和相关下载不需登录)。忘记密码者,可以持本人一卡通或学生证前往光华楼东主楼一楼信息办值班室现场办理。

A: 网站上“宣讲会信息”哪里可以找到呢?

Q: 登录之后首页顶部的选项卡会有变化,初次使用的同学请务必留意这一点。多出了“就业信息”和“宣讲会信息”栏,带有招聘性质的信息都在这两个选项卡里。

A: 想查找实习信息,但其中似乎有很多针对毕业生的招聘信息,怎样可以分类查找呢?

Q: 在对信息做出具体分类之前,实习信息和毕业生招聘信息是“混装”的,低年级同学同样可以到就业网查看实习类信息,快速查看的小技巧是:在首页搜索栏内,输入“实习”字样。此技巧同样适用于毕业生对过往信息的查询,只要输入标题关键字就行。

A 如何搜索部分大公司的招聘信息?

Q: 复旦就业网所发布的信息一般都是用人单位专门针对复旦学生的,这恰是复旦就业网的优势所在。而有些大公司有自己的全国招聘计划,这些信息同学们

可以到公司的主页查询,此外,在一些求职类网站也会宣传,所以应该也不会错过的。

A: 我是理工科院系的学生,想问一下和我们专业对口的招聘信息哪里有呢?

Q: 一些院系如法学院、新闻学院、信息学院、电光源系等因专业对口的关系,有部分自己的资源,所以有些场次的宣讲会在院系报告厅或会议室举行,学校不再做统一安排,因此请定期关注相关院系网站及院系其他信息发布平台。

【循循之音·启明】

如何去找你的第一份实习?

复旦大学 06 级社会学院 张同学

实习的重要性显然超过培养计划上那几个学分意义,如果把大四找工作比作实战的话,那么之前找实习就可以说是演习了,实战取得怎么样的效果,很大程度上也要取决于对之前演习的重视程度,好好准备演习,那么实战可以省却不少精力,而同时那些经验和经历将会使应聘者脱颖而出。我身边很多学弟学妹为找实习难大叹苦经,当年的我,其实也是从一张白纸一路走过来的,经历过简历屡投不爽石沉大海的痛苦日子,经历过多次被鄙视得想哭的面试。但是,经历过后,我觉得被鄙视也是很值得怀念的,因为这个过程非常历练人,你会惊喜地看到自己的简历越来越丰富,看到自己的成长。

我本科期间一共做了三份实习,一个是上海的一家 local 财务咨询公司,另外两家都是 500 强公司的财务。一路走来,我觉得最大的感悟是,你只要踏入一个行业的门槛,接下来的事情就相对很简单了。而这个门槛,是最为困难,它考评的不仅仅是你的能力,还有运气、人脉、抗压心态等很多其他因素。

为什么第一份实习难找呢?因为你没有经历,在这个供大于求的市场条件下,有那么多大三大四的牛人等着实习找工作,为什么还要一个丝毫没有工作经验的你?何况实习的需求比起公司招聘正式员工的需求来得更小。

因此我重点谈谈如何来找第一份实习。找实习一般有下面几种途径:1、官网上投递简历;2、父母的关系背景;3、朋友学长推荐;4、学校就业网和学校

这需要你做到眼明手快,因为盯着 BBS 的可不止我们本校的同学,很多招聘信息发布出来很快就被转载到各大公共网站;而复旦就业网只针对本校同学,投中的概率就比较大,而信息的来源也安全可靠。我的第一份实习就是在就业网站上找到的,虽然不是 BIG NAME 的公司,但工作的内容可以让我学到很多东西,对我以后的职业发展也是一个很不错的铺垫。此外,就是到公司的官网和一些公开的招聘网站投递简历,不推荐新手在这条途径上倾注很大精力,因为成功率确实较低。但投一投也无妨,我们要抓住身边每一次合适的机会,“见缝插针”,这就是找实习的核心精神。

找实习也是要看缘分的,讲究天时地利人和。过程可能会比较曲折,但这个过程本身也足够让我们受益匪浅。享受这个过程,祝大家都能找到满意的实习!

记者关珊 根据采访整理

我的求职故事

BBS。人脉在实习的初期是比较重要的资源,第一份实习通过父母或者朋友引荐的途径成功率似乎更高些,而这也是体现你社交能力的一次机会。但更多的同学可能像我一样家里没有什么背景,也缺少学长、同学的推荐,这样的话就只能靠自己打拼了。这时就要充分利用学校的资源: BBS 和复旦就业网。我曾经以为在 BBS 找实习几乎是不可能的,但事实证明,身边很多同学都在上面找到了不错的实习,但



院系动态

高分子科学系: 举行“生涯发展规划经验交流会”

2009年11月26日,高分子07级本科生在跃进楼424召开了主题为“生涯规划经验交流”的班会,邀请了07级导师长张红东教授和06级5位学长学姐畅谈他们在出国、直研、找工作等方面的经验。班会在轻松愉快的氛围中进行着,给07级学生带来了许多启发。

出国组的周峰学长主要介绍了出国的前期准备、考试及申请学校需要的资料。他提到,准备出国的同学首先要注意基本信息的整理,也就是关注所要申请的国外学校的相关信息,比如它们对语言能力、学习成绩、科研工作的要求等。他还说,专业课学习的重要性主要是在理论对实验的指导意义上,实验室科研是为了以后申请学校时给导师方向感。随后,周峰同学又针对学生们的一些问题进行了相关交流。

随后由直研组的三位同学

与大家做了经验分享。他们一致认为,直研最重要的是具备明确的目标、积极的态度和平和的心态。李浩东同学在介绍经验时提出了两个问题,首先是“你为什么直研?”这个抛给07级学生的问题,似乎很难用一两句简单的话来回答。他的解答是,在选择直研以前必须对自己的未来有一个明确的目标,不要盲从,以防在将来的研究生学习中蹉跎岁月。第二个问题是“本科生和研究生最大的区别是什么?”他解释说,本科生倾向于一种已有知识的获取性学习,而研究生则是一种更加积极主动的探索性学习。对于直研的准备,他特别提到要同学们态度积极、心态平和、持之以恒。在面试准备方面,他提醒大家要学好专业课,比如物理化学、高分子化学、高分子物理和实验的基本操作,同时也要锻炼自己的英语表达能

力;在回答问题时,必须先搞懂自己的研究课题,熟悉原理,所给答案的准确性不是最重要的评判标准,关键的是回答问题的思路是否清晰。接下来,潘妙蓉学姐总结了身边同学选择直研而非直博的原因:比如觉得工作不好找,拿直研做自己和社会之间的缓冲;又或者个人对科研的确有兴趣,但又不清楚自己是否有能力走得更远。她作为我系进入“人才工程”预备队的06级学生,提供了更多关于“人才工程”的详细信息。她告诉大家,如果想选择“人才工程”这条道路,首先本人要热爱学生工作、在思想上积极进步,除了具备直研的基本条件外,还要注重培养自己的综合能力;走这条道路需要相当的付出,但同时也会得到极大的锻炼。最后的李典学长更多谈到的是直研、直博以后的生活状态,包括和师兄师姐的交流、

文献的积累等。他还重点谈及了直研、直博以后思想上的转变,由一个本科生到一个研究生的转变是否成功,很大程度上决定了个人之后的发展。另外,他还特别强调了跨系考研要早做准备、早做准备、精心规划复习时间和进度计划。

工作组的陈志超学长颇有HR风范,一上来便给大家进行了团体项目的模拟,通过模拟告诉大家,用人单位较为看重的是:一、办事是否有效率;二、能否快速找到资源。他告诫大家,对自己的时间要充分把握,对自己的任务要有一个清晰的思路,加强团队协作能力是理科生需要增强的重要方面;同时,在投递简历时要主动了解公司的运行情况、市场效应等相关信息。身在象牙塔的大学生未来还有很漫长的路要走,这个过程中会遇到各种各样的问题,都需要自己亲自去体会、

去历练。

和学长学姐们交流过后,导师长张红东老师和辅导员王芳老师也对07级学生提出了要求。他们希望,目前还没做好打算的同学要尽早确定目标,而确定了方向的学生也不能满足于现在的生活、眼前的事情,要将目光放长远,树立起人生更远的理想。王芳老师还表示,期望大家能够继续努力学习和工作,加强沟通合作,一同搜集信息,早做准备,抓紧时间过好自己大学后半段的生活。相信这次以生涯规划经验交流为主题的班会一定会让07级学生更加深刻地思考自己在未来道路上的选择以及具体实施的各种细节,也相信他们能够在生涯规划的道路越走越顺畅、越走越明朗!

“走进高分子”职业生涯规划讲座

11月22号下午,“走进高分子”系列活动之职业生涯规划讲座在跃进楼424报告厅举行。高分子科学系研究生团学联根据不同的职业类型邀请了我系03届硕士毕业现在在美国杜邦公司工作的董崧、09届硕士毕业如今供职于上海质量检测局的王春旭、09届硕士毕业现在在六禾投资有限公司工作的夏雪及05级直博生李为。讲座过程中,几位嘉宾的发言见地深刻、风趣幽默,现场气氛非常热烈。几位师兄师姐分别结合自己的职业道路、人生经验给同学们提出了许多中肯的建议,如重视英语口语,发现自己真正感兴趣的事,拓宽知识面,重视实习经历,跟导师协调沟通好等等。此外,王春旭提醒大

算选择走公务员道路的同学要首先问问自己是不是具备能说、能写等基本条件,是不是真的适合公务员系统。

此次职业生涯规划讲座是基于复旦大学研究生新生心理健康状况普查结果中反映的问题而组织展开的,调查显示全校新生中有相当一部分学生对研究生阶段的奋斗方向及未来的职业道路比较迷茫,因此高分子研究生团学联希望通过举办这次职业生涯规划讲座,使学生从中得到一些启发,对于自己未来的职业规划更加明晰,也帮助同学们在面对一些人生选择时少走一些弯路。



06级本科毕业班就业进展简报发刊

09年11月23日,高分子科学系第一份关于06级本科毕业班就业进展的简报正式发刊。简报每两周发刊一次,共包含两部分内容。第一部分是“近期就业简讯”,由专人收集并整理复旦就业网上的相关政策和信息,及时反馈给毕业班学生;同时定期对我校的就业情况进行通报,让学生对学校的整体就业形势有所认识。第二部分是“就业进展情况通报”,由06级已经直博、直研的学生负责,分别询问和汇总06级“出国组”学生学校申请的进度、“工作组”学生简历投递和笔试面试的情况以及“考研组”学生院校专业报考和学科复习的进

展,并深入了解大家目前遇到的困难和希望得到的帮助。简报是高分子科学系针对当前严峻的“大学生就业难”问题,为即将毕业的06级学生度身定制,由06级已经直研的同学主要负责。通过简报的发刊,一方面可以让院系老师对毕业班学生的出路打算和当前进展有所了解,便于提供更具针对性的职业发展指导和相关服务;另一方面也增加了毕业班学生之间的交流和资源共享,团结各个发展方向的学生并互相督促,起到了共勉的作用。

(高分子科学系供稿)

就业动态全跟踪

毕业班成立工作组开启互助循环

日前,管理学院06级毕业班在逸逸楼成立了毕业生工作组,由辅导员曹祎遐带领10名已确定直研的同学组成。项目的核心理念是同学之间互帮互助,已落实毕业发展方向的同学继续帮助未就业同学,形成一个不断壮大的互助循环。

项目组旨在服务全楼毕业生,帮助大家顺利度过求职阶段;同时记录逸逸楼一路走来的点点滴滴,留下大学四年的

美好回忆。”春秋·遐逸“项目组的工作主要由信息和活动两大部分构成。信息组包括毕业工作信息、就业、国家基层工作、出国、考研五个板块,将涉及到毕业班学生工作各方面的信息,并及时进行搜集整合分类,传递给楼内同学,为大家获取针对性的信息提供便利。活动组包括毕业纪念册及毕业聚餐、毕业颁奖典礼、毕业旅游、毕业礼品、毕业MTV/DV五个板块,大家将会充分发挥创意,

为全楼同学带来欢乐,留下这个集体永久难忘共同回忆。

项目组设有专门同学负责统筹,一方面协调各小组之间的工作,给予一定的指导和帮助,另一方面随时关注动态信息,当楼内同学确定毕业去向之后,会邀请他们加入到活动中,共同为毕业生出谋划策。

(管理学院供稿)

院系掠影

外文学院:

把脉就业形势 规划长远发展

11月16日,外文学院本科毕业班举办了第二次职业生涯规划发展大型集体宣讲会。会议邀请了学院分党委副书记徐瑾老师结合近五年外文学院毕业生的就业情况和行业去向做了分析和介绍,针对今年金融危机下的就业注意事项和个人职业发展给本科毕业班学生提出建议。

会上,徐瑾老师通过具体

案例,详细介绍了就业过程中的注意事项和择业时的一些误区。此外,学生们还通过此次宣讲会了解了外文学院毕业生历年的毕业去向和发展趋势。徐瑾老师鼓励大家在选择职业时早行动、早打算、多尝试,给人生发展更多的可能性,她还特别针对即将于11月底参加公务员考试的学生提出了自己的建议,鼓励他们以积极心态应

考,同时做好多方面的准备,以更长远的眼光对待目前的就业形势。学生们均表示,本次宣讲会内容充实、分析透彻,非常具有指导意义,自己将在今后的职业生涯规划中保持良好心态,同时也做好长远规划和全方位的准备,以积极的态度参与到考试和面试中去。

职场经验早知晓 传经送报促交流

11月22日,外文学院职业生涯规划小组在院系会议室开展学院传统的“传经送宝”活动,邀请来自大型国企和外资企业的学长学姐现场为本科毕业班学生传授面试经验、分享工作感受。许多不能到场的学生也纷纷通过短信进行同步提问,活动去得了良好效果。

本次经验分享沙龙是职业生涯规划小组在前一阶段调研的基础上结合上学期的组织经验推出的又一个针对性较强的宣讲会。到场的学长学姐均来自有名的大型企业,其中不仅涵盖了著名的国有企业,还有诸如三菱商事等知名度较高的外资企业。到场的学生纷纷抓住这个难得的机会,结合当今金融危机下的就业形式和企业

发展前景提出了自己的问题,问题内容不仅停留在面试技巧和企业待遇等表面层次,更涉及个人发展和企业愿景的统一等长远规划。现场讨论非常热烈而深入,与会学生均表示受益良多。

职业生涯规划小组表示,相比去年的同类活动,本学期通过前期系统的意向调查和整理,生涯规划分享会的受众更加精确,讨论也从一些表面问题深入到职业发展和人生规划等更进一步的层次,体现出了更专业更长远的趋势,这也是今后职业生涯规划小组努力的方向。

(外文学院供稿)

生涯教育中外联手 企业高官经验传授

11月26日,外文学院职业生涯规划小组邀请外文学院校外特聘讲师、早稻田大学日中贸易推进论坛讲师松原弘明,在院系会议室举办了“老松的简历讲座”。本次讲座主要是配合本科生毕业班的一系列求职活动,结合学院近年来外企招聘人数较多的特点,通过与外资企业高层的直接对话,给

学生的求职准备提供更有价值的参考。

讲座中,来自YAMAHA半导体事业部的新事业开发部副部长松原弘明先生为到场学生生动讲解了外资企业招聘过程中的注意事项,对于学生们进入外企后的人生规划他也提出了自己独特的见解。参加讲座的学生大多正在竞聘外企的

职位,他们纷纷表示,本次讲座中提到的注意事项非常实用,对他们的帮助很大。

本次讲座是职业生涯规划小组首次尝试面向全院开展由外企高层直接对话学生的座谈会,今后他们也将在这方面进一步拓宽渠道,给学生们提供更多学习机会。



环境科学与工程系:

成功举办 EHS 系友交流会

11月3日,EHS职业发展介绍讲座暨EHS学长交流会在复旦大学环境科学与工程系系楼200室隆重举行。这是系职业发展与生涯规划办公室策划开展的面向全体学生的职业发展与生涯规划指导系列——“系友讲坛”的一次专题讲座。系分党委副书记刘翔老师和职发办公室副主任吕晋老师出席了本次交流会。会议邀请到了我系毕业的优秀系友,先后服务于Intel,Bayer等世界知名企业的EHS(Environmental Health and safety)

岗位,现担任陶氏化学亚太区工业卫生专家职位的宋世杰。

交流会在一片轻松活跃的氛围中开始。宋世杰紧密结合自身的发展经历,真实诚恳地向同学们展示了EHS岗位相关工作人员的方方面面。他图文并茂地向同学们先后阐释了EHS职业的整体结构,各国企业的EHS岗位文化及其主要的工作类型,以及工作职责范围等几个问题。作为环境科学与工程系的同学,在外企中,EHS岗位是专业对口的工作

之一。宋世杰指出,在EHS相关职业的竞争中,我们具有较强的专业优势,如何强化这种优势,是同学们应该深刻思考的问题。在整个交流会过程中,在场同学都认真地做了笔记。最后的Q&A环节中,他就许多同学提出的实习及EHS在大学招毕业生的情况等相关问题一一做了详细解答。会后,同学们一致反映通过这个交流会,了解到EHS相关信息,更重要的是,强化了自身职业发展与生涯规划的意识,可谓受益良多。

作为本学期职业发展与生涯规划指导交流系列座谈的第一阶段,这次EHS系友交流会的顺利召开为我们后续即将举办的公务员系友和外企系友交流会起到了很好的铺垫作用。今后,我系职业发展与生涯规划办公室将始终本着“全面提升学生生涯规划意识,充分加强学生职业发展指导”的工作理念为同学们提供更多开拓视野,了解就业信息的宝贵机会。

公务员系友交流茶话会顺利举行

11月15日,题为“金饭碗的里里外外”的公务员学长交流茶话会在环境科学与工程系系楼226室顺利举行。到场的有六名毕业系友,他们都是不久前离开学校步入社会,现就职于市级或区级机关单位的青年公务员。系职发办公室副主任吕晋老师出席并主持了此次茶话会。会议围绕着公务员真实的生活工作状态,其考取的具体过程和面临的抉择,规划及心理变化而展开。

茶话会开场简短而有趣的视频,记

录了在全系范围内搜集到的同学们希望在交流中解答的问题。由此,茶话会在愉快的交谈声中拉开了帷幕。会上,系友们各抒己见,积极发言,在非常轻松愉悦的气氛中向在场同学们呈现了公务员真实的生活状态,也给同学们一直以来对这个名词的种种疑问做了解答。会议先后就作为一个公务员应该具备哪些出众的能力和必要的心理素质,公务员的工作环境,包括人际关系工作强度等,公务员的报酬和福利,从学校进入社会

心态上的转变和成长等问题进行了讨论。

经过各位学长学姐讨论式的发言之后,很多在场同学都表示,通过这次的茶话会,对公务员这个职业有了全新的深入的认识,也从学长学姐的经历中受到了启发,由此加深了对于职业发展与生涯规划的思考。

作为本学期职业发展与生涯规划指导交流系列座谈的第二阶段,此次公务员学长交流茶话会的召开非常成功,且

有所突破。总结其成功经验,主要是办公室成员在活动前充分思考反复推敲过如何将活动开展得更加吸引同学又不失教育意义,最后采取茶话会这种寓教于乐的形式,效果确实喜人。这样开展工作的思路将一直坚持下去,在“全面提升学生生涯规划意识,充分加强学生职业发展指导”的工作理念指导下服务同学,使其在职业发展与生涯规划方面获得更加丰富的经验。

(环境科学与工程系供稿)



永远的朝阳行业 ——走进食品业

“

民以食为天,在金融危机席卷全球各类行业时,食品业却仍能稳健发展。同时,涵盖了生物学、食品科学、医学以及市场销售、金融管理等专业的各个岗位也使其成为毕业生的重要就业选择。然而,目前我国食品行业主要是粮食的初加工,如何实现向更精细、更方便、更营养的方向发展,是该行业亟待解决的问题。同时,企业品牌化,食品安全,国际食品壁垒等也是困扰行业发展的重大课题。本期行业,将带你走进食品行业。

”

行业纵深

食品业——不落的朝阳

采访对象 复旦大学公共卫生学院
营养与食品卫生学教研室主任 厉曙光教授

食是人类社会亘古不变的话题。从茹毛饮血到烹炒煎炸,从只求温饱到追求营养全面、从享尽美味到均衡膳食直至追求食的文化,都从未动摇“民以食为天”这一永久性真理。因而食品业必然是一个具有永久发展潜力的行业。正如温家宝总理在食品工业发展战略研讨会上所指出的,随着全球经济的发展和科学技术的进步,尽管新兴产业不断涌现,但食品业仍然是制造业中的第一产业,是永恒不衰的常青产业。为了了解目前我国食品业现状及其未来发展趋势、食品业的人才需求状况、有意向从事该方面工作应提前做好的准备等方面的信息,记者采访了复旦大学公共卫生学院教授、复旦大学公共卫生学院营养与食品卫生学教研室主任厉曙光教授。

行业现状 喜大于忧、基调昂扬

近几年,食品安全问题愈来愈突出,大头娃娃、三聚氰胺、苏丹红,每一个名词都足以引起我们对食品安全的重视。针对引发食品安全问题的原因,厉老师解释道:从企业来看,现阶段,我国有35万家食品企业,其中90%以上以家庭作坊的形式生产,从业人员不到十人,生产经营方式欠正规;即使是大型企业也存在着管理体制上的诸多问题,食品安全理念欠缺,甚至在某些地区企业之间无视食品安全已成为行业潜规则。从法律层面来看,对食品安全事件惩罚力度偏低,因而无法真正起到警示作用。从消费者来看,食品安全意识淡薄是我国消费者的普遍特性。

但食品安全问题给我们带来损失的同时也促进了全社会对食品安全问题的重视,迫使

一些食品企业改进生产技术、严格生产流程,一定程度上推动了食品行业的规范性发展。

毋庸置疑的是食品业在近十几年内一直保持着不断向上的发展态势。即使金融海啸肆虐全球,其总产值也未受较大影响。厉老师将其原因归为三方面:首先民以食为天,食品作为一种生活必需品其需求弹性很小,基本不变的消费需求是食品业不断发展的基础;其次随着改革开放的推进,人民生活水平提高,对食品的要求进一步提升,促进了食品业在精细化加工、精美化包装等方面的发展;最后从文化角度分析,中国历来是一个食文化浓厚的国家,深厚的食文化底蕴促进食品业的发展。

未来方向 品牌建设、人才培养

我国虽有诸如娃哈哈等著名品牌,但与国际知名品牌相比则相去甚远。对此厉老师表示说:品牌培育是一个长期的过程,食品业不具有很强的战略性,国家大量出资进行品牌建设的可能性较小,品牌建设多依赖民间投资。但食品行业与其他行业不同,它最显著的特点是产品微利,企业者对品牌培育的热情感欠缺。而优势品牌的欠缺一定程度上加重了外来企业对我国企业的冲击。在对外开放的环境下,外来企业对本国企业的兼并势在必行。因此品牌的建设将是我国食品业发展的一大方向。兼使我们丧失了一部分民族品牌,但厉老师强调要一分为二地看待这个问题,大小企业都有其优势与不足:小企业灵活性较高、市场应变能力较强、就业方便且提供选择多,但是其抗打击力较弱,外部因素的变化对其企业自身发展影响较

大;反之,大企业就业保障较好、晋升发展空间较大,但是灵活性较低。

谈及食品业的人才短缺的问题时,厉老师分析道:现阶段学校教育体制很难与市场对人才的需求完全接合,国内高校毕业生不适合企业特别是外企业的需要。人才短缺特别是优秀管理以及高端研究人才的短缺是食品业甚至其他行业都面临的问题。

实际上,食品业是一个涵盖生物学、食品科学、医学以及市场销售、金融管理等多个专业的行业,许多专业的毕业生都能在该行业找到适合自己的就业岗位。那么如何才能让自己成为企业需求的高素质人才呢?

厉老师给我们的建议是:市场销售以及金融管理等专业的学生较适合从事管理与销售等方面的工作。首先要强化自己原有专业的专业性知识,同时可通过选修课等形式了解关于食品、营养、健康、疾病等方面的知识,打好该方面的理论基础。而食品研究性工作则对专业性要求较高,适合食品科学、医学、生物学等专业的学生。这类学生不仅要学好本专业理论知识,也要在平时参加实践操作性较强的研究活动。

厉老师还强调我们要充分利用学校里的学习资源,广泛涉猎各方面的知识使自己成为复合型人才;大学教育很大程度上培养的是自主学习的能力,工作后我们应充分发挥这一能力,在工作中学习、在学习中工作,使自己在该行业脱颖而出。

记者 黄克柔 报道

GTI 行业信息解读

食品业 行业信息解读

1 综述

通过食品加工技术过程将食品或原料混合、调制以供人们或动物食用的产业被我们称为食品业。从广义上说,食品产业分为农业、食品运销、食品工业及餐饮业等几大部分。作为其中的主要分支,食品工业又分为食品关联性工业、食品及饮料业、烟草业等几个大类。

食品关联性工业:食品机械工业、食品包装材料工业、食品添加剂工业

食品及饮料业:
1. 初级原料加工业:屠宰业、制粉业、脱水食品业、研制食品业、砂糖业、制茶业、饲料业
2. 深度加工食品业:乳品业、冷冻食品业、烘焙食品业、糖果业、食用油脂业、酱油业、其它调味品业、非酒精饮料业、面条粉条类食品业、酒精酿造配制业、啤酒业

2 当前发展现状

食品产业是关系国计民生的重要产业,其发展在全球备受关注,当前食品产业环境主要有以下三大现状。

全球原料价格上涨:
因气候、农作物、牲畜病虫害等原因,造成全球大宗物品供给出现缺口。面对此种情况,提高单位产量,生物抗病虫害等领域的技术投入不断加大。

食品安全更为重视:
今年食品安全事故的出现使国家对食品安全的关注提升到新的高度。保障消费者饮食安全权益是业内工作的重点所

在。国家不断制定行业内的相关标准,规范化食品检测检疫流程。

绿色健康食品更为关注:
随着生活水平的大幅提高,消费者对食品提出了更高的要求,绿色健康食品是当前消费者追求的主流。针对这一需求大趋势,一系列保健及绿色高科技食品企业得以高速发展。

3 未来发展趋势

对未来食品产业的发展,方便性、嗜好性与健康性是发展的三大主流方向。其中方便性主要是指食品易于食用、加热、方便包装及携带等。嗜好性则是指具有针对性的开发出受特定群体喜爱的食品。健康性则可说是未来发展最重要的方向,绿色食品、健康保健类食品方向都具有巨大的发展潜力,特别针对我国即将进入老龄化社会这一情况,保健类食品研发具有广大的空间。

4 职业发展

对食品产业来说,当前主要就业领域集中于各类食物加工厂、健康中心、医院、生物技术公司、食品检测机构等。具体岗位则涉及产品推广企划、营养师、检验分析师、营销员等。食品产业覆盖领域众多涉及面广,只有找准方向才能取得未来职业发展的成功。

要了解更多行业信息,请登录
<http://www.gradchina.com/>

GRADChina.com
China's essential graduate careers site
中国毕业生职业指导门户网站



公司介绍

人事之道 管理之道 ——聚焦百威英博管理培训生

百威英博是全球领先的啤酒制造商,也是全球五大消费品公司之一,旗下经营着200多个品牌,其中包括百威、时代(Stella Artois)、贝克啤酒等全球旗舰品牌,和哈尔滨啤酒、雪津、红石梁、KK等本土明星品牌。目前,公司业务遍及全球30多个国家,拥有员工12万余名以及超过10亿的消费。

为了保证能够不断与接触到的全球范围内的每位消费者建立持久的关系,百威英博在全球范围内实施“Own Your Future”全球管理培训生计划,吸引年轻优秀的大学生,在集团内进行培育,使其在未来的10-15年内能成为百威英博全球高管层(各业务单元的副总裁们)的接班人。在过去的19年里,该计划培育出了包括现今公司首席人力和技术官Claudia Garcia和北美区总裁

Luiz Fernando Edmond在内的众多优秀管理高层。今年,百威英博将在中国招聘50名2010届全球管理培训生。

申请的流程包括网申、初试、复试和最终复试,其中初试部分包括职业性格、文化匹配度、语言和逻辑方面的测试,复试内容包括小组讨论、各项面试和商业模拟,最后的面试将由包括亚太区总裁、副总裁和全球负责培训生招聘的副总裁在内的公司高层亲自进行。

虽然申请的过程是困难重重,但在公司就职的叶京表示大家还是不用太过紧张,只要表现出真实的自己就好了。而且即使是非工商、企业管理专业的学生也可申请,因为关于公司的具体业务和运作流程在培训的过程中都是可以学习的,重要的是具有好的领导能力、学习能力和沟通能力,能够

适应快速变化的全球化的工作环境和跨地区、跨部门的轮调培养。此外,作为知名的跨国公司,熟练的英语口语能力是工作中必不可缺的,这也是通过面试的前提。

作为一家以消费者为中心、以销售为推动力的大型公司,销售或生产业务运营部门的一线工作是每个管理者的必修课程。正如集团人力资源总监曾松柏所说:“在某个领域任管理职位初期,主要培养的便是处理人事之道及项目管理之道,而销售和生领域则可以提供最的挑战以培养这两方面的能力。”

记者 李元 整理报道

>>>> 热点链接

2009中国食品博览会于11月15日圆满落幕,本届食博会的主题便是“食品安全与品牌建设”。

食品行业不仅与人民生活质量、健康水平密切相关,而且是消费品工业中为国家提供积累最多、吸纳城乡劳动就业人员最多、与农业依存度最大、与其他行业关联度最强的一个工业门类。尽管在过去的二十多年时间里,食品工业得到了前所未有的发展,但对中国食品行业来说仍然是任重道远。

近年来,食品安全事故频频发生,三鹿奶粉事件尚未淡去,农夫山泉“砒霜门”再度引起人们的关注。今年是《食品安全法》正式实施的第一年,除了国家的大力整顿,更需要企业自我约束,严把质量、技术关,把消费者的健康利益放在首位。另外,中国食品在出口国外的过程中屡屡受挫也折射出中国的食品加工技术、

质量治理等方面与发达国家相比还存在较大差距,要实现与国家的尽快接轨,就必须加强食品行业的相关技术人才培养。

此外,与其他行业相比,食品行业最显著的特点是产品微利而且同质化明显。为此,消费者更关注的将是企业的品牌和服务质量。品牌意味着高附加值、高利润、高市场占有率,它是产品生存和发展的关键,然而中国目前却没有足够有影响力的大型食品企业集团。虽然五粮液、双汇、娃哈哈等在国内市场小有名气,但与国际品牌相比则还相去甚远。差距意味着发展空间,因此加快食品工业企业结构调整步伐、提高食品工业经济实力,培育和发展中国的知名食品品牌和知名企业、充分利用比较优势、整合资源,组建跨国集团就显得更加重要和迫切。

记者 李元 整理

健康理念,引领行业发展 ——聚焦达能集团

被访者 达能公司亚太学习与发展助理 冯小姐

民以食为天,作为人们生活必不可少的部分,食品是社会生活中最受人们关注的方面之一。为了更好地了解食品行业的发展,记者特地采访了达能公司亚太学习与发展助理冯小姐。

达能集团,总部设立于法国巴黎,全球拥有近9万员工,是世界著名的食品和饮料集团之一。达能集团历史悠久,规模强大,位列世界500强,业务遍及全世界120多个国家。在法国、意大利及西班牙,达能集团都是最大的食品集团,亦是当今欧洲第三大食品集团,并列全球同类行业前六名之一。达能集团创建于1966年,从九十年代起开始实施积极的业务国际化战略,在短短近四十年的时间成为世界食品行业的巨人,并拥有多个国际品牌,例如: DANONE(达能)、LU和E-VIAN(依云)等。

达能集团品牌的活力和强大的竞争力广为人知,公司主要涉及的食品业务包括酸奶、饮用水,婴幼儿食品以及医药营养类食品等。冯小姐告诉记

者,不同于一般的快销公司,达能公司致力于关注消费者的健康,更为此不惜放弃了在中国市场占有率第一的饼干业务。同时,达能公司并购了皇家乳品(Numico),其中包括国人所熟悉的婴幼儿奶粉品牌多美滋以及医用的肠内营养药(主要用于厌食症等重症患者的治疗)。

去年席卷全球的金融危机波及到很多公司,达能公司的情况又是如何?对此冯小姐表示说,首先金融危机对于快销品行业的影响就是有限的,而对于达能这样从事刚性需求行业的公司影响更是甚少。冯小姐告诉记者,其实达能公司的内部业务以及市场规划的调整早在金融危机之前就开始了。07年公司放弃了饼干业务,开始更为关注消费者的饮食健康,尤其是处于底层的消费者的饮食问题。达能公司始终坚持“为更多的人带去健康”的理念经营着自己的业务。就未来的公司发展而言,公司旨在全方位的突破,尤其是婴幼儿食品以及新品牌的发展。

依托企业文化,分享企业价值,达能集团选择了可持续发展的企业模式。目标在于:维持并加强其优势和特性,即以人和环境为本的经济优化模式。问及在中国国内的市场战略时,冯小姐向记者介绍说,达能公司主要实行的是自主研发与本土化战略相结合。达能公司始终坚持产品的自主研发,以酸奶为例,达能公司拥有最为优质的菌种并且始终坚持自主研发,为此拥有了不俗的销量。在本土战略上,达能主要注重与本土企业的合作,以自己研发的产品来帮助本土公司更好地发展。

记者了解到今年是达能公司首次进行校园招聘。对于人才招聘,冯小姐表示,达能作为一个正在不断拓展市场的公司十分需要各方面的人才。公司希望能够招到与自己企业文化相吻合的人才来带领整个团队成长。公司希望员工具有如下一些特质:开放性;多元化是财富的来源,而变化是持久的机遇。好奇心;具有倾听别人的意识,拒绝那些已经存在的模式

与概念,富于想象力。敏捷:反应快速,具有灵活性和可适应性。朴实:实践重于理论,朴实重于形式。激情:限制是不存在的,只存在一些困难需要我们去克服。勇敢:拒绝官僚主义下的安逸,敢于冒险和开辟新路,懂得如何超越失败。热情:攻克与训练,懂得如何超越自我达到一个最佳境界。追求:追求不断发展壮大、成为最好的。人道主义:注意力放在作为个体的人的身上,不管他是消费者,还是合作者或是普通公民,这是我们决策的中心。分享:对话,行动的透明化,团体协作。责任:关心人类与产品的安全,注重社会环境,保护生态环境。尊重他人:关注地区差异性,尊重社会与商业合作者,注意合作者的发展。相近原则:懂得与每个人保持亲近;合作者、消费者与顾客、供应商、股东与社会之间,成为他们生活的一部分。冯小姐同时介绍说,对内,我们将这些准则变为我们管理的主要原则;对外,表现为对我们消费者的健康、对我们产品的质量与口味、对环境以及对社会关

系的关注。网申中对于应聘者的专业背景的要求,冯小姐解释说有一些岗位例如医药食品这一部分的就会青睐一些有医药或者生科背景的学生,而其他如市场、销售等职位则没有特殊的专业要求,关键还是能与公司文化以及价值观相契合。

采访最后,冯小姐建议在校的大学生首先要好好学习,不只是学好自己的专业最好能够全方位提高。第二,要在大学期间多多参加社会实践活动、社团活动。如果条件允许的话更建议多去企业实习,以此增加更多的体验与经验。提前了解到企业的运作机制与运作规律对于日后的求职也会有一定的优势。第三,最重要的就是能够在学校里对自己的性格进行一个全面的了解,知道自己想做什么、能做什么。这一步很大程度上决定了以后的职业生涯的选择。

记者 刘春兰 韩璐 报道

本期人物:

冯幸,2004年毕业于复旦大学法学院,毕业后留校工作于复旦大学法律事务室,八次参与复旦大学一二九歌会训练指导工作,所带队伍成绩斐然。

他并非功成名就、成名成家,但自得其乐、自有其美

他并非经历坎坷、逆境成才,但自有一套价值标准和坚韧性格

他的世界并非毫无瑕疵,却自有一份光泽,独一无二

与那些“成功人士”相比,他或许略显稚嫩、青涩,也太过理想主义

但作为一个青年人,他的生活态度和追求理想的道路却值得我们参考、借鉴

冯幸:以音乐陶冶情操, 以文化晕染人生

文/詹捷

一个学法学、从事法律工作的人,是如何与一二九歌会的合唱训练扯上关系的?合唱并非他的本职工作,他又为何牺牲业余时间不遗余力地投入?他又是通过怎样的方式,使得同学们对于一二九歌会有了新的认识并且积极参与呢?带着这些疑惑,记者对冯幸进行了共计两小时的专访。时间虽短,但其自成体系的价值观和生活态度却给记者留下了深刻印象……

百科式的人

从初中开始,学习法学的理想就在冯幸的心中生了根,“我希望成为一个百科式的人,我觉得人不应该被异化,人格也应当是全面发展的,而法学渗透进社会生活的各个领域,学习法学是实现理想的一个很好的入门。”与许多学习法学的同学不同,冯幸学习法学的初衷,并不是为了成为一名职业的律师或是法官,而是为了通过法学这一途径丰富自己的知识储备,更好地洞悉社会事务。

对待职业,冯幸自有一番见解。“大学生初入校园,对于今后要从事的职业不了解,这是正常现象,但是不能就一直这么迷茫下去。大学教育很大一部分就是让你熟悉社会,用这四年的时间摸索,最终确定自己想要从事的职业。”但是职业只是通往理想的一个渠道,大学生更要有明确的人生定位,如果仅把职业当做理想来追求,那么无论从事什么职业都难以做好。

“成为一个百科式的人”,意味着不以职业为终极目标,而是以人格的全面发展为目的。这是冯幸的人生方向,但是,他的人生从不按部就班,他更希望顺其自然地生活,既不随波逐流,也不汲汲而为。冯幸对待生活的态度令人眼前一亮:人生是无法被细致地规划的,生活更像是走棋,每走一步皆有不同的连锁反应。所以我们能做的,就是时刻准备着,“到了该做决定的时候,就做出自己的能力、兴趣等相匹配的决定”,每一步都如此稳稳当地走下去,终有一天会到达目的地。

音乐,人生

从2005年起,冯幸开始指导克卿书院一二九合唱队,迄

今已获得了三金二银的好成绩。他们的实力有目共睹,甚至许多专业的指挥都对他们赞誉有加。而冯幸,则成为了每一位合唱队成员心中最为感谢的人……

从小时候起,冯幸就在音乐的熏陶中成长。“妈妈是个喜欢艺术的人,会带我去听音乐会,看画展。妈妈说我小时候每到音乐会现场,从来不吵不闹,只是安静地坐在那儿听。”正是这些点滴的艺术熏陶,使得冯幸拥有了最初的音乐萌芽。“小学三年级后开始参加合唱团,那时候起就很喜欢音乐了。”没有学过任何乐器的冯幸对于古典音乐情有独钟,对于音乐的敏感度也从不减退:“音乐等艺术的美在于抽象的美,音乐放弃了各类具象的目标,只用象征性的语言表达情绪乃至思想,这是其他艺术难以企及的特质……”谈话中冯幸对于音乐的敏锐感知力令人叹服。

他如此用心地感知音乐,音乐也给予了他最好的回馈。在他的眼里,音乐是具有特殊影响力的东西:它是一种直接传递情感的好方法,在音乐的感召之下,我们渐渐学会思考,学会用心灵纯粹地体会,学会感悟人生的意义,学到那些从书本、社会,从别人身上无法学到的无可替代的审美体验、热爱和思考的能力。音乐能够填补人生的空白。

基于这样的想法和热爱音乐的心,冯幸于2005年主动提出利用业余时间带领克卿一二九合唱队。“当时正好有一个同事在克卿书院做辅导员,于是通过他召集起了一支队伍,就这样训练起来了。”其实,最初冯幸带领合唱队的原因只是因为喜欢音乐,想要传播音乐,并没有考虑过多。曾经,一二九歌会一结束,完成“使命”的他就独自一人离去。但随着年龄的增长、知识结构的丰富、音乐实践的进一步增多,也因为对于音乐的热爱与日俱增,他的想法渐渐发生了转变:“我发现我可以把更多的想法在比赛之后传递给大家,让大家知道这样做的意义所在,让大家知道这一场一二九歌会并不仅仅是一场比赛,而更是一场音乐的感化。”如今,他的初衷已经逐渐演化为一个庞大的梦想,他要把对于音乐的感受传递给这些亲身参与音乐二度创作的同学们,潜移默化地使他们提升对



于音乐、人生的领悟力,甚至让大家拥有更为积极的生活态度。

这样做不仅仅是为了传播音乐,更是为了让同学们更好地接受教育、更好地成长。谈到这,冯幸提出了自己对于大学教育的看法:“大学并不仅仅培养职业人,大学教育的目的应当是培养一个全面发展的人格。体育、艺术或者说是文化,都可以用来填补职业教育的空白。”正是如此,人应当有层次地生活,在学习基础知识的同时,更要注意情感世界的培养。而音乐、艺术乃至文化就是培养情感世界的好媒介,它们所独有的教化人、净化心灵的作用是其他东西无法替代的……有时候,为了使更多的同学参与到一二九合唱的过程中,冯幸甚至不惜牺牲分数,即使超过额定人数也要让同学们都参与。当记者问及是否担心因此扣分影响比赛成绩的时候,冯幸说:“让同学们学会感受实践中获得的启发,感受艺术的美、生活的美,感受来自文化的震撼,这比赢得比赛重要得多。想得长远一点,如果这样的人口比例增加一些,整个社会都会不同。”

如今,工作越来越忙碌的

他仍在坚持指导克卿一二九合唱队,支撑他坚持下去的理由,不是在比赛中获得的名次,而是每次一二九歌会后的反馈。“他们身上散发出的满足感和积极的态度令我感动,所以我会坚持下去。我希望带给大家一种印象、一种启发,它会像一个波浪,推动着下一个波浪的产生,对于音乐的热爱、尊重和追求一定会转化为其他方面的行动力,也许会令你的人生产活得更好。”

“不要因为它是小事就不屑于付出努力,也不要因为眼前的困难放弃积极的态度。”冯幸就是这样,通过小细节逐步完成对大家的艺术启蒙。哪怕岁月流逝,激情不再,但这最初的、激起他们内心小小波澜的启蒙,也会是难能可贵的财富。

人的一生,是不断学习的过程

当记者问起,非专业的他如何令克卿一二九合唱队具备专业实力时,冯幸谈到自己的学习经验,从小学起就参加合唱团的冯幸接触过近二十个指挥,通过训练期间的点滴积累,他收集到了各类声乐和指挥上的技巧,再综合上来自古典音乐的长期熏陶和多年来的

理论自学,他所总结出的排练方式在实践中便奏效了。

“学习”是追求音乐的必由之径,同样也是追求人生理想、塑造完整人格的必经之路。正如冯幸所言:“学习是没有止境的,抱有谦虚的态度至为关键。”

谈及在校期间所遇到的良师益友时,冯幸提到了法学院的教务员陈莲娥,“她总是非常耐心地对待同学,工作也总是很细致、很认真。我敬佩她这种品质,所以我以她为榜样。”在冯幸看来,人的一生都在学习,从呀呀学步到学校教育,从最初的人性启蒙到人生道路上的人格塑造,“学习”都是一个不间断的过程。我们身边处处都是学习的榜样,要学会用发现的眼睛和谦虚的态度面对他人、面对生活。

在追求终极目标的过程中学习各类知识,同时以文化丰富自我,这是一个平凡人物的人生哲学,或许太过理想化,但它足够给予当代大学生新的角度去思考人生的规划。